

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ПГТ „ПЕЧО СЕМОВ“ ЗА ПЕРИОДА 2026 – 2027
УЧЕБНА ГОДИНА**

Приет на заседание на ПС на 09.09.2026 г.

Цели по приоритетна област 1 „Компетентности и таланти“					
Цел 1.1. Обучение, ориентирано към формиране и развитие на ключовите компетентности и на умения за живот и работа през 21 век					
Цел 1.2. Възпитание в ценности					
Цел 1.3. Развитие на способностите и талантите					
Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
1.1.1. Развиване на ключови компетентности от учениците чрез проектно базирано обучение, работа в група и екип, индивидуални задачи.	Разширяване на прилагането на проектно базирано обучение в педагогическата практика на всички учители.	Септември 2026	ръководители МО екипи за интегративни уроци	брой екипи - 6 брой уроци - 6	Бюджет на ПГТ
- Определяне на екипи за разработка и провеждане на интегративни уроци;					
1.1.2. Провокиране на самостоятелно и критично мислене, формиране на практически умения и интелектуално развитие на личността –	Въведени иновативни техники и методи на преподаване.	Май 2027	ръководители МО екипи за интегративни уроци, учители	брой въведени иновативни практики - 2	Бюджет на ПГТ
разнообразяване на методите и техниките на преподаване и повишаване на тяхната ефективност.					
- Описание на въведени иновативни практики относно методи и техники на преподаване.					
1.1.3. Възпитаване на учениците за прилагане на форми на самоконтрол и организация на времето за самостоятелна подготовка.	Постигане на промяна в учебната среда – повишена мотивация за учене. Подобрено ниво на усвоени знания.	Септември 2026 – 2027	учители, класни ръководители	бр. тренинги в час на класа	Бюджет на ПГТ
- планиране на провеждане на тренинги в час на класа;					

- използване на Помогало за работа на класния ръководител, разработено по проект мобилност на персонал.	Повишена функционална грамотност по ИТ.	Юни 2027	Цв. Колева	бр. ученици, повишили оценка по ИТ – справка успеваемост 2026 – 2027	Бюджет на ППТ
1.1.4. Анализ за постигнатата степен на функционална грамотност в областта на информационните технологии и спазване на правилата за сигурност в Интернет среда. - Провеждане на инструктаж за работа в интернет в началото на учебната година..	Повишена успеваемост по английски и немски език.	Юни 2027	Учители английски и немски език	бр. ученици повишили оценка по чужд език – справка успеваемост 2026 - 2027	Бюджет на ППТ
1.1.5. Всеки ученик да притежава добри чуждоезикови комуникативни умения и компетентност.	Повишени умения и компетенции на учители за планиране и изпълнение на интегративни уроци.	Февруари 2027	Ръководители МО, ЗДУД	проведено обучение	Бюджет на ППТ
1.1.6. Овладяване и прилагане на иновативни форми и методи за обучение – обучение на учители за интегриране на учебно съдържание - интегриране на учебно съдържание между професионални и общообразователни дисциплини.	Проведено проучване, разработен анализ	Декември 2026	ЗДУП, ЗДУД, учители професионални дисциплини	Проведена дискусия в ПС	Бюджет на ППТ
1.1.7. Анализ на необходимостта от актуализиране на професиите, съобразно нуждите на бизнеса, желанието на родители и ученици и променящите се икономически условия.	Проучени иновативни практики в училища – партньори; изведени практики от реализирани мобилности.	Юни 2026	групи учители, участници в мобилност на персонал	брой адаптирани практики – 2	Бюджет на ППТ
1.1.8. Адаптиране на стратегии за преподаване и учене към ефективни европейски модели; изучаване и прилагане на иновативни практики, прилагани в партньорски училища и резултат от обучения в курсове и наблюдение					

на работа по проекти мобилност – изпълнение на акредитации програма „Еразъм+“.	Изпълнени проекти мобилност на обучаеми и персонал по Планове „Еразъм“ – акредитации, сектор УО и сектор ПОО.	2026 -2027	екип за международни проекти	брой проекти по акредитации - 2 брой групи ученици – 3 брой групи учители – 2 брой ученици – 38 брой учители – 10	Програма „Еразъм+“
1.1.9. Изпълнение на Стратегия за интернационализация (Приложение) - създаване на мрежи, международни връзки и работа в екип – работа по проекти Мобилност, програма Еразъм+ за висококачествено изпълнение на акредитация в сектор „Училищно образование“ и акредитация в сектор „Професионално образование и обучение“.					
1.2.1. Реализиране на инициативи за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност, българския език, традиции и култура – 1-ви ноември; 24-ти май.	Формирано отношение на патриотизъм и гордост за приноса на българската култура към европейските ценности и култура.	Септември 2026 – юни 2027 План на КР	Учители по история и цивилизация Учители по БЕЛ Учители ГО класни ръководители	брой инициативи – минимум 5	Бюджет на ППТ
1.2.2. Формиране на умения за справяне с агресия, радикализация, екстремизъм, разделение и дискриминация – планове на КР, работа в час на класа, извънкласни инициативи.	Намаляване на проявите на агресия, разделение и дискриминация. Творческа атмосфера в класа и училище.	Септември 2026 – юни 2027 План на КР	педагогически съветник, социален работник, класни ръководители	брой теми, тренинги, инициативи в планове на КР – минимум 20	Бюджет на ППТ
1.2.3. Инициативи за приобщаване към европейските и общочовешки ценности.	Утвърдени знания и отношения към европейските и общочовешки ценности.	Септември 2026 – юни 2027	педагогически съветник, социален работник, класни ръководители	брой теми, инициативи в планове на КР – минимум 20	Бюджет на ППТ
1.2.4. Насърчаване на ценностно ориентирано поведение и атмосфера в класната стая за	Посигнатата творческа среда за учене, за помощ и взаимопомощ.	Септември 2026 – юни 2027	педагогически съветник, социален работник, КР, учители	брой споделени добри практики – 2	Бюджет на ППТ

формиране на социални и граждански компетентности. 1.2.5. Проекти мобилност – формиране на компетентности на участниците за междукултурен диалог, толерантност и уважение към културната, етническа, езикова и религиозна идентичност.	Изградено отношение за уважение към чуждата култура, етнос, религия. Развити творчески и личностни умения, инициативност.	Септември 2026- август 2027	екип за международни проекти	брой споделени добри практики – 1	Програма „Еразъм+“
1.3.1. Разширяване на спектъра от занимания по интереси за развитие на личности и междудличностни умения.	Разширени знания, умения и компетенции по професии; изава на творчески умения в областта на гражданско образование, чужд език, български език и литература.	2026-2027	педагогически съветник, социален работник, класни ръководители,	брой изградени групи – минимум 10; брой ученици – минимум 100	НП „Заедно в изкуствата и спорта“
1.3.2. Подкрепа на учениците за участие в състезания, конкурси, олимпиади, изяви на общинско, регионално и международно ниво.	Развитие на способности и таланти.	2026-2027	учители ръководители на групи по интереси и спорт, учители технологични дисциплини учители икономически и туристически, дисциплини, учители БЕЛ, АЕ	брой участници в регионални и национални олимпиади, състезания, конкурси - минимум 12	Бюджет на ППТ
1.3.3. Системно взаимодействие с родителите за развитие на способностите и талантите на учениците – провеждане на информационни събития.	Постигната информираност на родителите за успехите на учениците, подготовката за участие в проекти, състезания, конкурси.	2026-2027		брой проведени информационни събития – минимум 5	Не се изисква

Цели по приоритетна област 2 „Мотивирани и креативни учители“					
Цел 2.1. Изграждане на екип от висококвалифицирани и мотивирани учители в ПТТ „Пенчо Семов“.					
Цел 2.2. Развитие на компетентностите на учителите в съответствие с променящата се роля на учителя.					
Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
2.1.1. Диференцирано заплащане на учителския труд; работно и представително облекло на персонала и учителите.	Повишаване на привлекателността на учителската професия и обезпечаване на системата с учители; активен и отговорен непедагогически персонал.	Октомври, декември 2026 –май, септември 2027	Комисия диференцирано заплащане; председатели на организации на СБУ и Подкрепа	Получено работно и представително облекло; ДТВ.	бюджет на ПТТ
2.1.2. Актуализиране на вътрешните правила за работната заплата.	Системност и отчетност на предприети решения на общото събрание.	септември 2026	председатели на синдикални	Актуализирани вътрешни правила за работна заплата – заплащане на	Не се изисква

2.1.3. Дейности по Училищна система за оценяване и самооценяване на качеството на професионалното образование. Дейности по Мерки за подобряване на качеството на професионалното образование.	Повишаване на качеството на управление на учебния процес.	септември 2026 – юни 2027	Организации на СБУ и Подкрепа	допълнителен труд.	Приети Мерки за подобряване на качеството	Бюджет на ППТ
2.1.4. Актуализиране на критериите за диференцирано заплащане на учителския труд.	Прецизно оценяване на труда на учителите.	септември 2026	Комисия за определяне на диференцирано заплащане	Актуализирани критерии	Не се изисква	
2.1.5. Запазване на кадровия потенциал на гимназиите и привличане на млади учители.	Устойчивост на системата; обновяване на системата с млади квалифицирани кадри.	септември 2026	Директор	Устойчива система от опитни и млади учители	Не се изисква	
2.2.1. Обучения и тренинги на учителите за работа в агресивна среда и под напрежение.	Придобита увереност за работа в агресивна среда.	март 2027-	Комисия по квалификация	Брой обучени учители – 20	Бюджет на ППТ	
2.2.2. Разработване на План за квалификационна дейност на учителите, в съответствие с нуждите и предложенията на методическите обединения.	Обучени и високо квалифицирани учители; надграждане на умения и компетенции.	септември 2026	Комисия по квалификация	Разработен план за вътрешно и външно институционална квалификационна дейност.	Бюджет на ППТ	
2.2.3. Създаване на административни условия за обучение на екипи от учители за разработване и реализиране на проекти по програма "Еразъм+", национални и общински програми и проекти.	Обучени екипи от учители за качествено изпълнение на проекти.	юни 2027	Директор, ЗДУД	Брой обучени учители - 2	Бюджет на ППТ	

Цели по приоритетна област 3 „Сплотени училищни общности и системна работа с родителите“

Цел 3.1. Създаване и развиване на ефективни училищни общности

Цел 3.2. Обединяване на ресурсите на родителите и образователната институция за пълноценното развитие на ученика

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
3.1.1. Извършване на постоянна индивидуална работа от класен ръководител, педагогически съветник.	Приет план на КР, План на педагогически съветник.	септември 2026	класни ръководители, педагогически съветник	брой индивидуални консултации на ученици; брой индивидуални планове	Не се изисква
3.1.2. Изграждане на ценности – равнопоставеност, права, участие, уважение към многообразието, ненасилие, доверие, честност, кураж, състрадание.	формирание на социална среда.	2026 - 2027	класни ръководители, педагогически съветник	брой описани добри практики – минимум 2	Не се изисква
3.1.3. Насърчаване на участието на училищните общности в планиране и реализиране на училищните изяви.	Мотивирани групи от ученици за предлагане и реализиране на инициативи.	2026-2027	Ученически съвет, класни ръководители, педагогически съветник	брой инициативи на ученически общности – минимум 3.	Бюджет на ПТТ
3.1.4. Организиране на училищното пространство и инфраструктура за превръщането му в център на общността и културен диалог – провеждане на информационно събитие.	Превръщане на училищните пространства в притегателен център за ученическо творчество и инициативи.	2026-2027	Ученически съвет, ЗДАД	брой инициативи на ученически общности	Бюджет на ПТТ
3.2.1. Оптимизиране връзката ученик – учител, ученик – учител – родител чрез привличане на родителите за по-активно участие в дейностите на училището с цел превенция на отпадане от училище – покани за участие в представителни	Повишаване на броя на родителите, подкрепящи изяви на класа и училищни изяви.	2026-2027	Педагогически съветник, класни ръководители, Ученически съвет	брой родители, ангажирани в подготовка на изяви – мин. 10	Бюджет на ПТТ

изяви по проекти и участие в медийни кампании за популяризиране на дейностите в училище.					
3.2.2. Индивидуална работа с ученици в риск от отпадане от училище от Комисията за превенция, Комисията за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.	Намаляване на броя на противообществени прояви, броя на ученици в риск от отпадане от училище.	2026-2027	Комисия за превенция	Проследяване на броя на ученици в риск.	Не се изисква
3.2.3. Организиране на допълнителни индивидуални консултации с педагози, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник на ученици в риск, ученици с девиантно поведение – приемане на план на ПС, ресурсен учител, социален работник.	Намаляване на броя на противообществени прояви, броя на ученици в риск от отпадане от училище.	2026-2027	Педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	Проследяване на броя на ученици в риск.	Не се изисква
3.2.4 Оказване на подкрепа на родители, които не се справят с проблеми на децата си.	Преодолен негативни тенденции в поведението на ученика и адаптирането му към училищната общност.	2026-2027	Педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой консултации	Не се изисква

Цели по приоритетна област 4 „Ефективно включване и трайно приобщаване“

Цел 4.1. Преодоляване на регионалните, социално-икономическите и други бариери за достъп до образование

Цел 4.2. Взаимодействие с ученици и родители за създаване на положително отношение към образованието

Цел 4.3. Ефективна социализация на учениците

Цел 4.4. Прилагане на индивидуален подход към потребностите на всеки ученик

Цел 4.5. Подкрепа за пълноценно участие в образователния процес на ученици със специални образователни потребности

Цел 4.6. Подкрепа за пълноценно участие в образователния процес на ученици от уязвими групи

Цел 4.7. Превенция и намаляване на агресията и тормоза и недопускане на дискриминация в ПГТ „Пенчо Семов“

Цел 4.8. Повишаване на ефекта от възпитателните дейности в ПГТ „Пенчо Семов“

Цел 4.9. Предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание

Цел 4.10. Противодействие на тормоза и насилието

Цел 4.11. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование.

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
-------------------	--------------------	------	------------	------------	-------------

4.1.1. Повишаване на нивото на участието на учениците от различни култури и намаляване на изолацията им чрез включване във формите на извънкласни дейности.	Преодоляване на регионалните, социално-икономическите и други бариери за достъп до образование.	2026-2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой ученици, включени в дейности	Бюджет на ПТТ
4.1.2. Провеждане на индивидуални и групови срещи с родители на ученици от различен от българския етнос за разясняване на Правилника на ПТТ „Пенно Семов“.	Създаване на положително отношение към образованието.	Септември, октомври 2026 - 2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой родители, включени в дейности	Бюджет на ПТТ
4.1.3. Подкрепа на ученици от социално слаби семейства за осигуряване с учебни материали и консумативи.	Ефективна социализация на учениците.	Септември 2026	учител, социален работник	брой подкрепени семейства	Бюджет на ПТТ
4.2.1. Провеждане на креативни лагери в средата на учебната година за ученици от осми и девети клас.	Прилагане на индивидуален подход към потребностите на всяко дете и на всеки ученик.	юни 2027	ЗДУД, главен учител	брой проведени лагери - 1	Бюджет на ПТТ
4.2.2. Провеждане на общоучилищни родителски срещи, родителски срещи по класове, приемни дни на учителите.	Информираност и приобщаване на родителите за подкрепа на развитието на учениците.	Септември, октомври 2026; февруари, април 2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник	брой проведени родителски срещи, приемни дни	Бюджет на ПТТ
4.2.3. Провокиране на инициативността на Ученическият съвет за разработване на План за събития, инициирани от ученици.	Засилена мотивация за участие в училищния живот.	Октомври 2026	педагогически съветник	брой инициативи	Не се изисква
4.2.4. Ангажиране на Обществения съвет на ПТТ с разработване на училищната стратегия и подпомагане на ученически инициативи.	Подкрепа на развитието на училищната общност.	2026-2027	директор	присъствия на членове на ОС на заседания на ОС	Не се изисква
4.3.1. Обучения и тренинги на учениците за справяне с конфликти, реакция в конфликтни ситуации, формиране за умения за контрол и	Повишени умения за справяне с конфликти и	2026-2027 ноември 2026; март 2027	педагогически съветник, МО	брой обучения брой тренинги	Бюджет на ПТТ

самоконтрол на поведение, емоционална интелигентност.	самоконтрол; подобряване на учебната среда.	декември 2026, април 2027	„Хуманитарни дисциплини“	брой обучени ученици	Бюджет на ПТТ, дарения
4.3.2. Разширяване на кампаниите за солидарност и благотворителност – Коледна кампания на класовете; Великденска кампания.	Привлечени всички класове за участие в благотворителни изяви		педагогически съветник, класни ръководители	брой участвали класове	
4.3.3. Ефективно провеждане на часовете по гражданско образование, създаване на атмосфера на споделяне на мнения, формулиране на аргументи, подкрепа на критично мислене, решаване на казуси.	Формирани умения за водене на дебат, разработване на аргументативно есе.	2026-2027	учители „Гражданско образование“	анализ на часове по гражданско образование – юни 2027	Не се изисква
4.4.1. Индивидуално консултиране на ученици по проблеми, свързани с тяхното поведение, с взаимоотношенията с връстници, родители, учители – План на възпитатели в ученическо общежитие.	Решаване на конкретни проблеми, подкрепа на личностно развитие.	2026-2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой консултации	Не се изисква
4.4.2. Стимулиране на индивидуалните заложби чрез обществено оценяване и насърчаване – определяне на индивидуални стимули за активно гражданско поведение; стипендии за изявени ученици, стипендия на Директора на ПТТ; награди за участие в благотворителни изяви; сертификати за участие в извънкласни и извънучилищни дейности.	Придобито самочувствие за ролята в училищната общност. Мотивиране за още по-голяма ангажираност към училищната общност.	2026-2027	Комисия стипендии	брой ученици, получили стипендии; награди, сертификати, грамоти	Бюджет на ПТТ
4.4.3. Прилагане на различни форми на обучение за ученици, застрашени от отпадане – самостоятелна, индивидуална, обучение в електронна среда от разстояние.	Оказана подкрепа за поддържаващо образование.	2026 -2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой ученици в самостоятелна и индивидуална форма на обучение	Бюджет на ПТТ

4.5.1. Намаляване на преките пред ученето и участието на всички ученици – с увреждания, ученици със СОП и ученици от етнически малцинства.	Създадени възможности за овладяване на знания и умения в специфична среда.	2026-2027	учители, класни ръководители, педагогически съветник	Повишаване на успеха на учениците, успешно взети ДЗИ	Бюджет на ПТТ
4.5.2. Индивидуална подкрепа в ученето на учениците със специални образователни потребности – използване на дигитални ресурси.	Оказана подкрепа за овладяване на знания и умения.	2026-2027	учители	брой добри практики	Бюджет на ПТТ
4.6.1. Различията между учениците – ресурс, а не проблем - преодоляване на мислене в стереотипи и дискриминация.	Изградена позитивна творческа учебна среда.	2026-2027	класни ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник ЗДУД, учители, класни ръководители	брой добри практики	Бюджет на ПТТ
4.7.1. Провеждане на събития и дейности за изграждане на училище без агресия, осигуряващи подкрепяща среда и индивидуално консултиране по възрастови проблеми.	Формирано отношение за приемане и толерантност към „различните“.	2026-2027	кл. ръководители, възпитатели, педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник	брой добри практики	Бюджет на ПТТ
4.7.2. Популяризиране на добри практики, с цел приобщаване и участие на учениците в извънкласни и извънучилищни прояви.	Описани добри практики за приобщаващо образование.	2026-2027	ръководители на групи по интереси	брой добри практики	Бюджет на ПТТ
4.7.3. Ефективна и целенасочена организация на работата на педагогическия съветник за активна подкрепа на възпитателната дейност.	Разработен План на педагогическия съветник с конкретни дейности.	2026-2027	педагогически съветник	Разработен план на ПС	Бюджет на ПТТ

4.7.4. Ефективна дейност на УКБПМН - изготвяне на системен периодичен анализ на резултатите от дейността на комисията.	Намаляване на броя на агресивните прояви.	2026-2027	педагогически съветник, ресурсен учител, социален работник екипи за индивидуална работа	Разработен план на Комисията Брой индивидуални планове	Не се изисква
4.7.5. Предприемане на мерки за подобряване на резултатите по всеки конкретен казус.	Разработване и прилагане на индивидуални планове.	2026-2027	индивидуална работа	Брой индивидуални планове	Не се изисква
4.7.6. Планиране и реализация на дейности за преодоляване на агресията в училище на ниво паралелки: • чрез формите на ученическото самоуправление; • чрез проекти и програми; • чрез съдействие от компетентни органи; • чрез партньорство с институции • чрез развитие на интересите, способностите, компетентностите и изяви в областта на науките, чрез технологиите, изкуствата и спорта; • чрез кариерно ориентиране и консултиране; • чрез педагогическа и психологическа подкрепа.	Включени в План на класния ръководител на мерки за намаляване на агресивни прояви. Извършена ефективна работа със заинтересованите страни.	2026-2027	класни ръководители	брой добри практики	Не се изисква
4.8.1. Реализиране на дейности за формиране на знания и умения за здравословен начин на живот: здравни беседи, дискусии с представители на здравни организации, обучения, състезания.	Включени в План на класния ръководител дейности. Изграждане на подкрепяща социална среда.	2026-2027	класни ръководители	Включени дейности в план на КР	Не се изисква
4.8.2. Реализиране на дейности за екологичното възпитание на учениците: излети, състезания на открито, походи.	Включени в План на класния ръководител дейности. Изграждане на отношение към екологичните проблеми.	2026-2027	класни ръководители, учители ФВС	Включени дейности в план на КР	Бюджет на ПТТ
4.8.3. Реализиране на дейности за възпитание в национални и общочовешки ценности чрез училищни инициативи, празници и ритуали.	Възпитание на отговорни личности, уважаващи	2026-2027	педагогически съветник, екип за реализация	Календарен план за организация и	

Ритуализация на училищния живот: празник на училището, символи и ритуали за откриване и закриване на учебната година, тържествени шестивия, изпращане на випуски.	историята и традициите на училището.		ритуали, класни ръководители	координация на дейности	Бюджет на ППТ
4.8.4. Комуникация и сътрудничество с други педагогически, обществени институции и организации за устойчивост на партньорските взаимоотношения.	Постигната ефективна комуникационна политика със заинтересовани страни.	2026-2027	Обществен съвет, директор, заместник директори	Договор с ПУ, съвместни дейности с ТПП, Стопанска камара, институти за култура, бизнеси	Бюджет на ППТ
4.9.1. Равнопоставеност при подбор за участие в мобилности по проекти – програма „Еразъм+“.	Разработени прецизни критерии за подбор.	2026-2027	екип за международни проекти; комисии	Разработени критерии	Не се изисква
4.9.3. Прилагане на ясни и точни критерии при оценяване на знанията и уменията на учениците.	Разработени критерии, мотивиращи учениците за системно учене.	2026-2027	учители	Разработени критерии	Не се изисква
4.9.4. Провеждане на разяснителна работа относно участие в групи по интереси, училищни събития и изяви.	Постигната максимална информираност на учениците.	2026-2027	ръководители на групи, екипи	Брой информационни събития	Не се изисква
4.9.5. Подкрепа на инициативата на ученик или група ученици.	Формиране на нагласа за активно участие в училищния живот. Намалване на проявите на насилие и тормоз.	2026-2027	педагогически съветник, учители	брой подкрепени дейности	Не се изисква
4.10.1. Разработване и прилагане на План за превенция и интервенция на насилието и тормоза, въз основа на Механизъм за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищно образование.	Разработен Алгоритъм, осъществяващ бърза и адекватна реакция. Разработени Правила, осигуряващи бърза и адекватна реакция.	Септември 2026-2027	педагогически съветник, комисия	Годишен план за работа	Бюджет на ППТ
					Бюджет на ППТ

4.10.2. Действие на Алгоритъм при регистриране на проява на насилие и агресия.	Недопускане на ранно прекъсване на училище.	2026-2027	педагогически съветник	Работещ алгоритъм	Не се изисква
4.10.3. Правила и задължения на служителите в случай на тормоз и насилие.	Своевременна координация и адекватна реакция.	2026-2027	педагогически съветник, комисия	Работещи Правила	Не се изисква
4.11.1. Изпълнение на Програма за превенция за ранното напускане на училище.	Преодоляване на нагласи ранно напускане на училище	2026-2027	педагогически съветник, комисия	Реализирана Програма за превенция	Бюджет на ППТ
4.11.2. Използване на възможностите на външни експерти за мотивиране на учениците за учене.	Разширяване на дейностите със заинтересовани страни.	2026-2027	учители	Брой привлечени външни експерти в час	Бюджет на ППТ

Цели по приоритетна област 5 „Образователни иновации, дигитална трансформация и устойчиво развитие“

Цел 5.1. Насърчаване и развитие на култура за иновации.
 Цел 5.2. Иновации в образователния процес.
 Цел 5.3. Иновации в образователната среда.
 Цел 5.4. Развитие на образованието в дигитална среда и чрез дигитални ресурси.
 Цел 5.5. Образование за устойчиво развитие
 Цел 5.6. Модернизиране на образователната инфраструктура към устойчиво развитие мерки
 Цел 5.7. Автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация на ПГТ „Пенчо Семов“

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
5.1.1. Създаване на екипи от учители за разработване на интегративни уроци в STEM среда.	Насърчаване и развитие на култура за иновации.	Октомври 2026	ЗДУД, ЗДПД,	брой екипи – минимум 5	Не се изисква
5.1.2. Планиране на интегративни открити уроци.	Иновации в образователния процес.	Септември 2026	ръководители МО ЗДУД, ЗДПД, ръководители МО	брой планирани уроци - 5	Не се изисква
5.1.3. Интегриране на учебно съдържание от различни образователни направления и обединението им около теми от реалния живот.	Иновации в образователната среда.	2026-2027	ЗДУД, ЗДПД, ръководители МО	брой открити интегративни уроци - 5	Бюджет на ПГТ
5.1.4. Обучение на учениците в малки групи.	Постигане на максимално усвояване на знания и умения.	2026-2027	учители	Анализ използвани методи и форми на обучение – юни 2027	Не се изисква
5.2.1. Иновативна практика – билингвални уроци по туризъм, английски и немски език.	Практическо приложение на знания и умения. Развитие на асоциативно мислене.	Март 2027	учители	Проведен урок	Бюджет на ПГТ
5.2.2. Състезание за непрофесионалисти „На върха на пламъка“.	Развитие на таланти в професионалната област.	Януари 2026	екипи учители	Разработена иновативна практика	Бюджет на ПГТ

5.3.1. Разширяване на образователната среда извън училище – провеждане на уроци в Регионален исторически музей, Интерактивен музей на индустрията, Музей на хумора и сатирата, РЕМО „Етор“.	Развитие на образованието чрез използване на съвременни технологии.	Май 2027	екипи учители	брой изнесени уроци	Бюджет на ПГТ
5.4.1. Разширяване на използването на електронни учебници и ресурси - използване на Дигитална раница в ежедневната педагогическа практика.	Провокиране на творческото мислене на учениците; използване на допълнителни ресурси в обучението.	2026-2027	ЗДУД	Анализ на използването на е-учебници и ресурси – януари 2027	Не се изисква
5.4.2. Награждане на облачната среда в системата за организация и управление на ПГТ.	Развитие на образованието в дигитална среда и чрез дигитални ресурси.	2026-2027	Директор, заместник директори	Анализ на използването на облачна среда	Не се изисква
5.5.1. Приемане на План за квалификация – вътрешна и външно институционална в съответствие с принципите за устойчиво развитие на ПГТ „Пенчо Семов“.	Усъвършенстване на системата за възлагане на задачи и контрол на изпълнението.	2026-2027	ЗДУД, комисия за квалификация	приет план за квалификация	Не се изисква
5.5.2. Планиране на спортни празници, туристически походи, участие в Общинския спортен календар – План за спортни и туристически изяви.	Постигане на образование за устойчиво развитие.	2026-2027	ЗДУД	брой спортни и туристически изяви	Не се изисква
5.5.3. Залагане на теми, формирани знания и умения за здравословно хранене, здравно образование, първа долекарска помощ и безопасност на движението по пътищата. Сътрудничество с Дружество на кардиолозите в България – лекция и тренинг във връзка с Международната седмица на сърцето.	Наградени умения за водене на здравословен начин на живот.	2026-2027	учители	заложените теми	Не се изисква

5.5.4. Изпълнение на планирания прием в осми клас – гарантиране на стабилността на институцията.	Автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация на образователната институция.	Септември 2026	Директор, ЗДПД	Реализирани брой паралелки	Не се изисква
5.5.5. Стимулиране на кариерното развитие на учителите за създаване на условия за устойчивост на педагогическия персонал.	Устойчивост на персонала на ПГТ	2026-2027	Директор, заместник директори	брой учители, повишаващи квалификация; брой учители, изучаващи нова специалност	Не се изисква
5.5.6. Подкрепа на непедагогическия персонал за придобиване на нова допълнителна квалификация и нови професионални умения.	Модернизирание образователната инфраструктура към устойчиво развитие.	2026-2027	Екипи учители, комисия по приема	брой служители, придобили нова квалификация	Бюджет на ПГТ
5.6.1. Ремонт на кабинети по професионални дисциплини – текущи ремонтни дейности.	Модернизирание образователната инфраструктура към устойчиво развитие.	2026-2027	Директор, ЗДПД	минимум 2 реновирани кабинети	Бюджет на ПГТ
5.7.1. Затвърждаване на ролята на Педагогическия съвет за формулиране, приемане и изпълнение на образователни политики, свързани с организацията и качеството на учебния процес.	Автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация на образователната институция.	2026-2027	Директор, ЗДПД	приет План на ПС	Не се налага

5.7.2. Ръководството на гимназията осигурява и поддържа среда за активно обсъждане в общото събрание на колектива на изпълнението на бюджета на гимназията.	Осигуряване на среда на прозрачност при вземане на решения.	2026-2027	Директор	Информация за изпълнението на бюджета пред общото събрание	Не се изисква
Приоритетна област 6 „Реализация в професиите на настоящето и бъдещето“ Цели по приоритетна област 6 „Реализация в професиите на настоящето и бъдещето“ Цел 6.1. Професионално образование и обучение, съответстващо на динамиката на пазара на труда Цел 6.2. Формиране и развитие на умения за професиите на настоящето и бъдещето Цел 6.3. Развитие на професионалното образование и обучение, базирано на прехода към цифрова и зелена икономика					
Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	
6.1.1. Провеждане на проучвания сред работодателите в секторите икономика, туризъм и ресторантьорство за потребностите на пазара на труда.	Образование и обучение, съответстващо на динамиката на пазара на труда.	Декември 2026	ЗДУП	брой срещи с работодатели	Не се изисква

6.1.2. Планиране на работата с Център за кариерно ориентиране за ранно кариерно ориентиране и успешна реализация на пазара на труда – планове на КР.	Формиране и развитие на умения за професиите на настоящето и бъдещето.	2026-2027	педагогически съветник, класни ръководители	брой проведени консултации	Не се изисква
6.1.3.Насърчаване на интереса към професионалното образование чрез публични и медийни изяви.	Формиране на обществен интерес	2026-2027	ЗДУД, ръководители на МО	Разработен план	Бюджет на ППТ
6.2.1. Създаване и укрепване на партньорства между бизнеса и образованието за провеждане на ученически практики за споделяне на оборудване и обмен на ресурси.	Работещи партньорства с фирми в областта на счетоводство, хотелиерство, ресторантьорство, туризъм.	2026-2027	ЗДУД, учители „Технологични дисциплини“	брой партньорства	Бюджет на ППТ
6.2.2. Използване на софтуерни продукти в обучението по Икономика и мениджмънт и Организация на хотелиерството.	Повишаване на дигитализацията в обучението.	2026-2027	МО „Икономически, туристически и технологични дисциплини“	Въведени софтуерни продукти – 2	Бюджет на ППТ
6.3.1. Прилагане на дигитални технологии и отворени онлайн образователни ресурси в ежедневието педагогическа дейност.	Разширяване на дигитализацията на учебния процес.	2026-2027	Методически обединения	Анализ на използването на дигитални ресурси – юни 2027	Не се налага
6.3.2. Дейности по програма „Модернизация на професионалното образование“ – модул „Ученически практики“.	Придобиване на умения в реална работна среда.	2026 - 2027	Учители по професионална подготовка	Бр. обхванати ученици	По програма

Приоритетна област 7 „Учене през целия живот“

Цел 7.1. Разширяване на възможностите за учене през целия живот

Цел 7.2. Осигуряване на условия за насърчаване на ученето през целия живот

7.2.1. Насърчаване на мобилността по европейски и международни програми на ученици и персонал, на транснационалното сътрудничество на доставчиците на образование и обучение – Програма „Еразъм+“, акредитации в сектор „Училищно образование“, сектор „Професионално образование и обучение“.

7.2.2. Включване на педагогически специалисти в квалификационни курсове за усвояване на иновативни техники на преподаване, наблюдение на работа по проекти мобилност.

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
7.1.1. Системно кариерно ориентиране и консултиране на учениците във всеки един етап на обучение.	Получени знания относно възможности за обучение и квалификация, преценка на лични качества и възможности.	2026-2027	педагогически съветник, класни ръководители	брой консултации	Бюджет на ППТ
7.1.2. Конкретна работа и прилагане на мерки за осигуряване на достъпно образование на учениците от самостоятелна и индивидуална форма на обучение.	Определен на класен ръководител на учениците от самостоятелна форма на обучение.	Септември 2026 – юни 2027	ЗДУД, класен ръководител	Брой успешно положили изпити	Бюджет на ППТ
7.2.1. Насърчаване на мобилността по европейски и международни програми на ученици и персонал, на транснационалното сътрудничество на доставчиците на образование и обучение – Програма „Еразъм+“, акредитации в сектор „Училищно образование“, сектор „Професионално образование и обучение“.	Информирани на бъдещите участници за възможностите на програма „Еразъм+“.	Октомври 2026 – юни 2027	Екип за международни проекти	Брой информирани ученици и родители	Програма „Еразъм+“

7.2.2. Включване на педагогически специалисти в квалификационни курсове за усъвършенстване на иновативни техники на преподаване, наблюдение на работа по проекти мобилност.	Повишаване на умения и компетенции чрез участие в проекти мобилност на персонал.	2026-2027	Екип за международни проекти	брой участници в мобилност на персонал	Програма „Еразъм+“
---	--	-----------	------------------------------	--	--------------------

Приоритетна област 8 „Ефективно и ефикасно управление и участие в мрежи“

Цел 8.1. Преход от стандартизиран подход в управлението на образователната институция към управление, основано на креативност и иновации

Цел 8.2. Сътрудничество между институциите и свързване в мрежи

Цел 8.3. Съвместна работа с институциите за обхващане и включване в системата на училищното образование на обучаемите в задължителна училищна възраст.

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
8.1.1. Прилагане на екипен подход на взаимодействие между всички участници в образователния процес.	Изграждане на устойчива образователна среда; ефективна координация, организация, изпълнение.	2026-2027	ЗДУД, ЗДПД, ръководители на МО, екипи учители	Анализ на работата в екип – юни 2026	Не се налага
8.1.2. Ученическият съвет – активен участник в планирането и организирането на дейности в ПТТ.	Мотивирани млади лидери за участие в училищния живот.	2026-2027	Педагогически съветник, членове на УС	брой участия в комисии и заседания на ПС.	Не се налага
8.1.3. Развитие на микроучилищни общности – училищен вестник – редколегия, клубове и групи по интереси.	Развитие на способности и таланти.	2026-2027	учители „Български език и литература“	брой групи по интереси, брой издания на вестник	Бюджет на ПТТ
8.2.1. Ефективно взаимодействие с неправителствени организации, общински и областни институции.	Устойчивост на партньорски взаимоотношения; поддържане на добър имидж на ПТТ.	2026-2027	Директор	брой партньорства	Не се налага
		2026-2027		обновен фонд на библиотека	Бюджет на ПТТ

8.2.2. Обогатяване на фонда на училищната библиотека.	Повишаване на търсенето на информация и художествена литература от ученици и учители.	2026-2027	Директор, учители БЕЛ	обхванати в образователната система ученици – брой	Не се налага
8.3.1. Координиране на действията с отдел „Образование“ на Община Габрово за изясняване на подлежащи на образование ученици.	Своевременна информираност на екипа на ПТТ за адекватна реакция.	2026-2027	ЗДУД	обхванати в образователната система ученици – брой	Не се налага
8.3.2. Координиране на действията между екипите на РУО – Габрово и ПТТ „Ленчо Семов“ за включване на ученици, подлежащи на задължително обучение.	Своевременна информираност на екипа на ПТТ за адекватна реакция.	2026-2027	ЗДУД	включване на ученици в учебна среда – брой	Не се налага
8.3.3. Планиране на съвместни дейности с Детска педагогическа стан за ефективна работа с ученици с девиянтно поведение.	Своевременна информираност на екипа на ПТТ за адекватна реакция.	2026-2027	ЗДУД, педагогически съветник	Успеваемост на учениците, настанени в ЦНСТ	Не се налага
8.3.4. Поддържане на непрекъсната връзка с ръководството на ЦНСТ за съвместна информираност и подкрепа на настанените в центъра ученици.	Своевременна информираност на екипа на ПТТ за адекватна реакция.	2026-2027	ЗДУД, педагогически съветник	Успеваемост на учениците, настанени в ЦНСТ	Не се налага
Приоритетна област 9. Повишаване на качеството в образователната институция и ефективност на образователния процес. Устойчивост на резултати. Управление на знанието. Цел 9.1. Осигуряване на качествено и ефективно образование Цел 9.2. Осигуряване на практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати Цел 9.3. Развиване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване Цел 9.4. Повишаване на ролята на училищното настоятелство и Обществения съвет при определяне цялостната политика на училището.					

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
9.1.1. Прилагане на Мерки за повишаване на качеството на образование.	Осигуряване на качествено и ефективно образование, чрез ефективно лидерство и прилагане на политики, в съответствие с изискванията за качество.	2026-2027	Директор Зам. Директори Педагогически съвет	Разработени Мерки за повишаване на качеството на образование	Бюджет на ПТТ
9.1.2. Прилагане на Политика за управление на качеството.	Осигуряване на практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати.	2026-2027	Комисия управление качеството	по на Мерки повишаване на качеството на образование	Бюджет на ПТТ
9.1.3. Прилагане на Наръчник за самооценка.	Развиване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване.	2026-2027	Комисия управление качеството	по на Работещ Наръчник	Не се изисква
9.2.1. Организиране на производствени практики на учениците.	Създадени условия за надграждане на умения и компетенции в реална среда.	2026-2027	ЗДУП, класни ръководители	брой организирани практики	Бюджет на ПТТ
9.2.2. Изпълнение на проект мобилност с цел ученическа производствена практика по програма „Еразъм+“.	Създадени условия за надграждане на умения и компетенции в мултикултурна среда.	2026-2027	Екип международни проекти	брой проекти - 1	Програма „Еразъм+“
9.2.3. Провеждане на мастер класове с известни професионалисти в сферата на кулинарното изкуство и барманство – иновативна практика, състезание за непрофесионалисти „На върха на пламъка“	Изява и развитие на таланти в професионалната област.	2026-2027	Директор, ЗДУП, МО „ИТТ дисциплини“	брой мастер клас – 1; състезание – 1 издание	Бюджет на ПТТ
2026-2027			Директор, ЗДУП, МО „ИТТ дисциплини“		

9.2.4. Организиране на училищни състезания по професии „Най-добър млад готвач, сервитьор, барман, хлебар - сладкар, хотелиер, аниматор“.	Изява и развитие на таланти в професионалната област.		Директор, ЗДУП, МО „ИТТ дисциплини“	проведени състезания	Бюджет на ППТ
9.2.5. Участие в общински и регионални изяви, свързани с професионалните умения на учениците: Празник на тиквата - Севлиево, Славейкови празници - Трявна, празник на туршите и пестила – РЕМО „Етъра“.	Изява и развитие на таланти в професионалната област.	2026-2027	По график на събитията	брой участия, рой участници	Бюджет на ППТ
9.2.6. Участие на ученици в събития на Джунитър Ачийвънт, свързани с предприемачество.	Изява и развитие на таланти в професионалната област.	2026-2027	Директор, ЗДУП, МО „ИТТ дисциплини“	брой участия – минимум 2	Бюджет на ППТ
9.2.7. Участие в национални и международни състезания по икономика и счетоводство.	Изява и развитие на таланти в професионалната област.	2026-2027	Директор, ЗДУП, МО „ИТТ дисциплини“	класиране на призови места	Бюджет на ППТ
9.3.1. Прилагане на Наръчник за самооценка в ППТ.	Повишаване на ефективността от управлението на ППТ и осигуряване на качествено образование.	2026-2027	Комисия по управление на качеството	разработен Наръчник	Не се налага
Приоритетна област 10. Лидерство. Семейство. Възпитание. Национални ценности. Родолюбие.					
Цел 10.1. Формиране на учители лидери, чрез система от мерки за осигуряване на кариерно развитие и чрез реализация на всякави форми на обучение.					
Цел 10.2. Включване на заинтересованите страни в процесите на образование и възпитание на обучаемите.					

Конкретна Дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
10.1.1. Обучение на учители за формиране на лидерски умения и компетенции.	Формиране на учители лидери.	2026-2027	ЗДУД, методически обединения	брой обучени учители	Бюджет на ППТ
10.1.2. Настъряване на учителите за придобиване на нова специалност чрез задочна форма на обучение.	Учители, преподаватели по две и повече специалности. Устойчивост на преподавателския състав.	2026-2027	ЗДУД, методически обединения	брой учители, придобили нова специалност -2 брой учители, повишили квалификация - 2	Бюджет на ППТ
10.1.3. Стимулиране на учителите за придобиване на по-висока квалификационна степен и докторантура.	Високо квалифицирани учители, високо качество на преподаване.	2026-2027	ЗДУД, методически обединения	брой участвали в инициативи и изяви	Бюджет на ППТ
10.2.1. Информирание на заинтересованите страни относно правила, политики, дейности, цели, инициативи и изпращане на покани към родителите за участие в училищни и извънучилищни изяви.	Постигане на информираност, заинтересованост и мотивираност на родителите за подкрепа на училищната общност.	2026-2027	ЗДУД, методически обединения, класни ръководители	Анализ удовлетвореността на заинтересованите страни – юни 2027	Бюджет на ППТ
10.2.2. Проучване на удовлетвореността сред заинтересованите страни. Провеждане на анкети с родители за оценяване на работата на педагогическата колегия и предложения за подобряване на училищната среда, училищни събития и изяви.	Получена информация за база данни за анализ. Включване на всички заинтересовани страни в дейностите на гимназията и подпомагане на учебно – възпитателния процес.	2026-2027	ЗДУД, методически обединения	Проведена анкета сред родители – м февруари 2025	Бюджет на ППТ
Приоритетна област 11. Поддържане на институционална култура и гражданска активност					
Цел 11.1. Стимулиране развитието на гражданско активни звена					
Цел 11.2. Осигуряване на среда за развитие на способностите, интересите, гражданско обучение и възпитание на подрастващите чрез качествено, съвременно и модерно образование.					

Конкретна Дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
11.1.1. Активизиране на работата на Обществения съвет за подкрепа на формулиране на училищни политики и подпомагане на организирането на училищни събития и изяви: одобрява Стратегията за развитие на училището и Доклад за изпълнение на Стратегията; участва в работата на ПС при обсъждане на програмите за превенция на ранното напускане на училище и предоставяне на равни възможности и приобщаване на децата и учениците от уязвими групи; предлага политики и мерки за повишаване на качеството на образователния процес; дава становище за разпределението на бюджета по дейности и размера на капиталовите разходи; становище за изпълнението на бюджета и разпределене на остатък, ако има такъв; дава становище относно училищния план прием.	Оказана подкрепа за формулиране на стратегически цели и приоритети; подкрепа на Педагогическия съвет в конкретни дейности и решения.	2026-2027	Членове на Обществен съвет, директор	Участия на членове на Обществения съвет в заседания на ПС, инициативи и изяви.	Не се изисква
11.2.1. Информирание на учениците за възможностите на програма „Еразъм+“.	Информационни събития – ноември 2025, юни 2026.	2026-2027	Екип за международни проекти	брой ученици, присъствали на информационни събития - 50	Програма „Еразъм+“
11.2.2. Организиране на доброволчески и благотворителни дейности в и извън училище.	Надграждане на организационни умения и компетенции ; стимулиране на прояви на съпричастност.	Декември, 2026; април 2027	Педагогически съветник, класни ръководители	брой ученици, участвали в доброволчески акции	Средства от дарения
11.2.3. Проектно базирано обучение в часовете по гражданско образование.	Развитие на умения и компетенции за разработване на проекти.	2026-2027	Учители Български език и литература“	брой добри практики	Бюджет на ПГТ

11.2.4. Организиране и поддържане на училищния вестник „Младежка медия ТОХ“.	Развитие на способности и таланти.	2026-2027	Учители Икономически дисциплини	брой издания на вестник	Бюджет на ППТ
11.2.5. Повишаване на финансовата грамотност на учениците чрез различни инициативи: Световна седмица на парите, дискусии с представители на бизнеса.	Изградени умения и компетенции за финансова грамотност.	2026-2027	Учители Икономически дисциплини	брой инициативи	Бюджет на ППТ
11.2.6. Работа по проекти по социално предприемачество към Джунинър Ачиймънт.	Изградени умения и компетенции за работа в областта на социалното предприемачество.	2026-2027	Педагогически съветник ,класни ръководители	брой участия- 1	бюджет на ППТ
11.2.7. Подкрепа на инициативите на Ученическия съвет.	Формиране на лидерски умения и компетенции.	2026-2027	Педагогически съветник, класни ръководители	брой инициативи	бюджет на ППТ
11.2.8. Дейности в час на класа – теми, свързани с гражданско образование.	Формиране на граждански умения и компетенции.	2026-2027	Педагогически съветник, класни ръководители, учители	отчети на класни ръководители	бюджет на ППТ
11.2.9. Поддържане на традиционното сътрудничество с общински и регионални институти за култура.	Оказване на подкрепа за повишаване на знания, умения и компетенции в сферата на културата, културно предприемачество.	2026-2027		брой съвместни прояви	бюджет на ППТ
Приоритетна област 12. Партньорство. Импиджова, е-политика, работа с медии и външни звена изграждат имидж на Образователната институция.					

Цел 12.1. Изграждане и поддържане на ефективна комуникационна политика.

Цел 12.2. Оптимизиране на възможностите ПГТ „Пенчо Семов“ да продължи да бъде център на образователна, културна и социална дейност, който осъществява многостранни инициативи.

Цел 12.3. Ефективно взаимодействие със заинтересовани страни: партньорите - бизнес, неправителствени организации, общинската и държавната администрация и др.

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
12.1.1. Работа с медите за отразяване на събития, добри практики, проекти.	Информираност на местната и регионална общност за инициативи, изяви, проекти.	2026-2027	главни учители, учители БЕЛ	брой публикации в медите	бюджет на ПГТ
12.1.2. Реализация на изяви, подкрепящи имиджа на гимназията като привлекателна среда за учене и проява на артистични и творчески заложби.	Повишаване на интереса за обучение в гимназията.	2026-2027	учители БЕЛ	разработена Рекламна стратегия	бюджет на ПГТ
12.2.1.Реализиране на благотворителни инициативи – Коледа и Великден.	Формиране на отношение на съпричастност и уважение към хората в неравностойно положение.	Декември 2026 – април 2027	педагогически съветник, класни ръководители	брой инициативи	дарения от ученици и родители
12.2.2. Изграждане на групи по интереси по НП „Заедно в изкуствата и спорта“.	Подкрепа на таланти, развитие на способности, подобряване на социалната среда.	2026-2027	ръководители на групи	брой групи – мин. 10	бюджет на Програмата
12.3.1. Проучване на нуждите на бизнесите в сферата на икономиката, туризма и ресторантьорството за предоставяне на качествено професионално образование.	Събиране на информация за анализ на необходимостта за промяна в предлагани професии.	2026-2027	ЗДПД, „Икономически, туристически, технологични дисциплини“ Директор, ЗДПД	Анализ на събраните данни	Не се идискава

12.3.2. Подкрепа от бизнеса на училищни изяви и инициативи – „На върха на пламъка“.	Подкрепа от бизнеса за развитие на училищната общност. Предлагане на практически умения и знания от реална работна среда.	2026-2027	Директор	брой подкрепени инициативи	Не е необходимо
12.3.3. Провеждане на уроци съвместно с представители на бизнеса.		2026-2027	учители	брой уроци	Бизнеси
12.3.4. Съвместна дейност с ИМКА – Габрово и за насърчаване на Доброволчество.	Формиране на отношение към подпомагане на младежки инициативи; активно гражданство.	2026-2027	педагогически съветник	брой доброволци и часове за доброволчество	Бюджет на ПГТ
12.3.5. Привличане на експерти от Център за превенция на наркотични вещества в кампани на ПГТ – Габрово.	Повлияване на нагласите за употреба на наркотични вещества.	2026-2027	педагогически съветник, класни ръководители	брой поведени кампании	Бюджет на ПГТ
12.3.6. Включване в инициативите на Младежки център – Габрово.	Изграждане на организационни умения, активно гражданство.	2026-2027	класни ръководители	брой инициативи	Бюджет на ПГТ
12.3.7. Избиране на представител в Общински младежки съвет към Община Габрово	Формиране на младежки лидери.	2026-2027	педагогически съветник	избран представител	Не е необходимо
Приоритетна област 13. Сигурност и безопасност. Осигуряване на безопасност, стабилност, ред и защита на обучаеми и учители в образователната институция Цел 13.1. Осигуряване на безопасност, стабилност, ред и защита на обучаеми и учители в образователната институция.					

Конкретна Дейност		Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
13.1.1.	Приемане на Правилник за здравословни и безопасни условия на труд.	Сигурна и безопасна среда.	Септември 2026	ЗДПД	Разработен Правилник	Не е необходимо
13.1.2.	Провеждане на инструктажи на учители и ученици за безопасност на работното място.	Осигуряване на безопасни условия за труд.	Септември 2026	ЗДПД, учители	Разработени инструктажи	Не е необходимо
13.1.3.	Предоставяне на подходящи помагала за образование по въпросите на риска и на безопасността на здравето при работа в учебни работилници и специализирани кабинети.	Осигуряване на безопасни условия за труд и обучение.	2026-2027	ЗДПД, учители	Предоставени помагала	Бюджет на ППТ
13.1.4.	Приемане на План за пожарна безопасност	Осигуряване на безопасни условия за труд и обучение.	Септември 2026	ЗДПД, учители	Приет план	Бюджет на ППТ
13.1.5.	Провеждане на учебни часове по безопасност на движението. Обучение на класни ръководители.	Намаляване на инциденти.	2026-2027	Учители ФВС Комисия БДП	Проведени часове по график	Бюджет на ППТ
13.1.6.	Разработване и изпълнение на графици за дежурство на учителите в междучасия.	Превенция на конфликтни ситуации.	2026-2027 По график	ЗДУД, учители	Изпълнение на дежурство	Не е необходимо
13.1.7	Осигуряване в направление „Сигурност и киберсигурност“.	Превенция на опасности при работа и забавляване в интернет среда.	2026-2027	ЗДУД, класни ръководители	Изготвена информация от външен експерт з	Не е необходимо
Приоритетна област 14 Поддържане на гъвкава рамка с възможност за стабилизирание на Образователната институция след етапи на кризи						
Конкретна дейност	Очаквани резултати		Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
14.1. Оценка на риска при криза и предприемане на конкретни мерки за стабилизирание на училището.	Своевременна и адекватна реакция.		2026-2027	Комисия	Изградена комисия	Не се налага

14.2. Изграждане на комисия „Сигурност и безопасност“, която координира работата на всички комисии, отговарящи за управлението на риск гарантирането на сигурността.	Координация на мерките за сигурност.	2026-2027	Комисия	Изградена комисия	Не се налага
14.3. Изграждане на Комисия за решаване на неотложни въпроси, която при възникване на инцидентно състояние да реагира с бързината, която налага самата ситуация или случай.	Координация и своевременно реакция за решаване на инциденти.	2026-2027	Комисия	Изградена комисия	Не се налага
14.4. Осигуряване на средства, материални ресурси според Закона за безопасни условия на труд и съответните подзаконови наредби.	Обезпечаване на безопасна среда.	2026-2027	ЗДПД	Осигурени средства	Бюджет на ПП
14.5. Осигуряване на човешки ресурси – пропускателен режим, охрана, персонал за поддръжка за обезпечаване на сигурността и безопасността в училище.	Обезпечаване на безопасна среда.	2026-2027	ЗДПД	Осигурени човешки ресурси	Бюджет на ПП
14.6. Разработване и приемане на Правила за действие при злонамерени анонимни телефонни съобщения.	Повишаване на сигурността.	Септември 2026	ЗДПД	Приети правила	Не се налага
14.7. Разработване на Мерки за противодействие на тероризма.	Повишаване на сигурността.	Септември 2026	ЗДПД	Приети мерки	Не се налага
14.8. Изпълнение на Процедура за информиране на Министъра на МОН при възникнали инциденти, бедствия, аварии, терористични действия или други извънредни обстоятелства.	Координация на Действията при инцидент.	2026-2027	Директор, комисия	Изпълнение на процедура	Не се налага

Приоритетна област 15 Изграждане на социални, граждански и интеркултурни ценности, здраве и устойчива околна среда. Екологично образование, в условия на климатични промени Развитие на двигателна и спортна култура за повишаване на здравния статус на обучаемите

Цел 15.1. Изграждане на условия за повишаване на физическата активност и укрепване на здравето на обучаемите.

Цел 15.2. Развитие на обучаемите за бъдеща реализация в среда на климатични промени.

Цел 15.3. Изграждане на двигателна култура

Конкретна дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
15.1.1. Кандидатстване за извършване на дейности за енергийна ефективност на сградата на ПГТ – част от концепция ИТИ на Община Габрово.	Създаване на условия за физическа активност.	2026-2027	ЗДПД	Извършени дейности за енергийна ефективност	ИТИ на Община Габрово
15.2.1. Работа по проекти, свързани с екология и екологично възпитание – кандидатстване по програма ПУДООС на МОСВ.	Формиране на отношение към опазване на околната среда.	2026-2027	ЗДПД	Разработени проекти - 1	ПУДООС
15.2.2. Формиране на разбиране за опазване на околната среда – активно използване на компостерите в училище.	Формиране на нагласи и умения за компостиране.	2026-2027	учители технологични дисциплини	брой използвани компостери	Не се изисква
15.2.3. Участие в Европейската седмица за намаляване на отпадъците.	Надграждане на знания за разделно събиране на отпадъци.	2026-2027	класни ръководители	брой ученици	Не се изисква
15.2.4. Използване на ресурсите – образователни програми - по проект „Повишаване на осведомеността по отношение на управлението на ресурсите, рециклиране на отпадъци и кръгова икономика сред образователните институции /училища/ и населението – BGENVIRONMENT-3.001-0011-CO1.	Разширяване на знания за кръгова икономика.	2026-2027	класни ръководители	брой презентации	Не се изисква
15.2.5. Организиране на базари за обмен на използвани вещи и книги. Разделно на боклука	Разширяване на умения за практическо приложение на принципи на кръгова икономика.	2026-2027	екип за международни проекти	брой базари	Бюджет на ПГТ
		2026-2027	ръководители групи		Бюджет на програмата

15.3.1. Сформиране на групи по интереси по Програма „Заедно в изкуствата и спорта“.	Развитие на способности и таланти.	2026-2027	учители ФВС	брой участници	
15.3.2. Провеждане на спортни празници.	Подобряване на двигателна култура.	Септември 2026	учители ФВС	брой участници	
15.3.3. Участие в инициативата „Бъди активен“.	Подобряване на двигателна култура.	2026-2027	учители ФВС	брой участници	
15.3.4. Участие в спортни инициативи на Община – Габрово: общински спортен календар, Европейска седмица на мобилността.	Развитие на способности и таланти в спорта.			ученици	

Приоритетна област 16. Работа по национални програми и проекти

Програма	Очаквани резултати	Срок	Отговорник	Индикатори	Финансиране
Национална програма „Ученически олимпиади и състезания“	Развитие на способностите на учениците с таланти и интереси в определена област на познание	2026-2027	ЗДУД, учители по технологични дисциплини, учители по икономически туристически дисциплини	Класирани на призови места	НП
Национална програма „Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в системата на предучилищното и училищното образование“	Развитие на дигиталната култура; разширяване на възможностите за използване на отворени ресурси в интернет среда.	2026-2027	ЗДУД	Осигурено оборудване за компютърните кабинети, софтуер за икономическите и туристически дисциплини.	НП

Национална програма „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“	Осигуряване на средства за заплащане при оптимизиране на структурата на персонала.	2026-2027	главен счетоводител	Оптимизирана на структура персонала	НП
Национална програма „Без свободен час“	Осигуряване на гъвкав учебен процес.	2026-2027	ЗДУД, ЗДУП, главен счетоводител	Осигуряване на заместващи учители	НП
Национална програма „Бизнесът преподава“	Ангажиране на представители на бизнеса да преподават в учебни часове; предоставяне на работни места за дуално обучение.	2026-2027	Директор, ЗДУД, ЗДПД, учители		НП
Национална програма „Отново заедно“	- участие в лагери в известни туристически дестинации и центрове на култура; - организиране на културна програма за запознаване с традиции и културни ценности по време на лагера; - планиране на дейности за развитие на умения и компетентности по време на пребиваване; - укрепване на емоционалното и физическото здраве на учениците и учителите – здравословен начин на живот, използване на природните ресурси.	2026-2027	Директор, ЗДУД, учители	Осигурени средства Осигурени средства Брой ученици, участвали в лагери	НП

НП „Заедно в изкуствата и спорта“ - изграждане на минимум 10 групи по интереси в изкуствата и спорта. - планиране на конкретни дейности на групите по интереси и спорта за изява на таланти, развитие на умения и компетенции. - включване на ученици с дивергентно поведение и в риск в групи по интереси и спорт.	Развитие на способности и таланти.	2026-2027	Директор, ЗДУД Педагогически съветник, учители	Брой групи, брой ученици	НП
Програма „Еразъм+“ - Изпълнение на акредитации по програмата в сектор „Училищно образование“ и „Професионално образование и образование и обучение“.	Организиране на ефективно обучение чрез работа в реална работна среда; Обучение на персонал за овладяване на добри практики и повишаване на умения и компетенции;	2026-2027	Екип международни проекти	Брой ученици, участници в проекти мобилност; брой учители, участници в мобилности на персонал.	Еразъм+

Програма „Образование 2021 - 2027“, Приоритет 3 Развитие на дуалната система в ПОО /чрез прилагане на подхода ИТИ 2/	Организиране на ефективно обучение чрез работа в реална работна среда; Обучение на персонал за овладяване на добри практики и повишаване на умения и компетенции; преход към реализиране на дуално обучение.	2026 - 2027	Екип по проекта	Брой ученици, участници в проекта; брой учители, участници в проекта.	Програма „Образование 2021 – 2027“
---	--	-------------	-----------------	---	------------------------------------

Разработили: М. Пройнава

Д. Христова

П. Пълевска

П. Пенчева